



MUNICÍPIO DE CAMINHA

“PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO PARA PREENCHIMENTO DE SEIS POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – JARDINEIRO”

ACTA DA REUNIÃO DO JÚRI N.º 1

Aos oito dias do mês de maio de dois mil e vinte e três, no Edifício Técnico Administrativo da Câmara Municipal de Caminha, reuniram os membros do júri do concurso referido em epígrafe, nomeado por despacho do Senhor Presidente da Câmara Municipal de Caminha, proferido a vinte e três de março de 2023, constituído pela Presidente, Angelina Maria Pereira da Cunha, Chefe da Divisão de Ambiente, Economia e Serviços, Angelina Maria Esteves, Chefe da Divisão de Coesão Social, Educação, Desporto, Cultura e Turismo, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos, a Vogal Efetiva, Ana Veloso Dourado Ferreira, Chefe da Divisão de Administração e Finanças Municipais, em regime de substituição, e os vogais efetivos, Alberto José Reino Gomes, Chefe de Unidade Intermédia 3.º grau em regime de substituição, e Paula Cristina Valença Dias, técnica superior.

Nos termos do disposto na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o Júri deliberou definir os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção, tendo deliberado, por unanimidade, o seguinte:

Nos termos do art.º 36.º da Lei do Trabalho em Funções Públicas, publicada em Anexo à Lei 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, conjugado com os artigos 17.º e 18.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a seleção dos candidatos será feita obrigatoriamente por **Prova de Conhecimento (PC)** e **Avaliação Psicológica (AP)** e, como método complementar, a **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**.

De acordo com o n.º 2, do artigo 36º, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, exceto quando afastados, por escrito, pelos candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como no recrutamento de candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, os métodos de seleção a utilizar no recrutamento são **Avaliação Curricular (AC)** e a **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** e, como método complementar, a **Avaliação Psicológica (AP)**.

A **Prova de Conhecimentos (PC)** visa avaliar os conhecimentos profissionais e as competências técnicas e comportamentais necessárias ao exercício da função a concurso. A prova será de natureza prática, com a duração máxima de 60 minutos e consistirá do seguinte:

Identificação e manipulação de máquinas e ferramentas, identificação de materiais e sua aplicação, identificação e utilização dos Equipamentos de Proteção Individual, identificação e execução de tarefas, organização dos espaços de trabalho, e separação e encaminhamento de resíduos, no âmbito das funções inerentes ao posto de trabalho a concurso, a desempenhar na área de jardineiro.

As provas serão classificadas de acordo com os seguintes parâmetros de avaliação:



MUNICÍPIO DE CAMINHA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

A - Atitude perante a tarefa: avaliação do interesse, empenho, sentido de responsabilidade e confiança em si próprio antes e durante a execução da tarefa;

B - Escolha dos materiais, ferramentas e utensílios: apreciação do nível de conhecimentos e da utilização dos materiais, ferramentas e utensílios adequados na execução da tarefa;

C - Regras de segurança no trabalho: avaliação do conhecimento dos Equipamentos de Proteção Individual, normas e procedimentos de segurança exigidos para o desempenho da tarefa;

D - Qualidade e rapidez de execução da tarefa: apreciação do domínio técnico e rapidez com que executa corretamente a tarefa;

A classificação da Prova de Conhecimentos (PC) resulta da soma aritmética simples da valorização obtida em cada um destes parâmetros de avaliação, numa escala de 0 a 20 Valores, considerando a valorização até às centésimas, nos seguintes termos:

$$PC = A + B + C + D$$

Em que:

PC = Prova de Conhecimentos

A = Atitude perante a tarefa

B = Escolha dos materiais, ferramentas e utensílios

C = Regras de segurança no trabalho

D = Qualidade e rapidez de execução da tarefa

Os candidatos serão avaliados e classificados de acordo com a grelha anexa à presente Ata (Anexo I).

A **Avaliação Psicológica** (AP) visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases.

A aplicação deste método de seleção obedecerá ao estipulado no art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

A avaliação psicológica é valorada de acordo com o n.º 2 do artigo 2.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*.

Na **Avaliação Curricular**, será analisada a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida. Para tal, são obrigatoriamente considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, nomeadamente: Habilitação académica ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes; a Formação Profissional, a Experiência Profissional e a Avaliação de Desempenho. Este método será avaliado na escala de 0 a 20 valores, sendo o resultado obtido através da média ponderada das classificações dos elementos a avaliar, através da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = (HA \times 30\%) + (FP \times 30\%) + (EP \times 30\%) + (AD \times 10\%)$$

em que:

AC = Avaliação Curricular;

HA = Habilitações Académicas;



MUNICÍPIO DE CAMINHA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

FP = Formação Profissional;
EP = Experiência Profissional;
AD = Avaliação de Desempenho;

O júri deliberou que, nas situações em que a duração da formação é expressa em dias, serão contabilizadas 7 horas de formação por cada dia. Nas situações em que a duração é expressa em semanas, serão considerados 5 dias de formação por cada semana.

No parâmetro **Habilitações Académicas** (HA), será ponderada a titularidade da habilitação exigível bem como a posse de nível académico ou habilitação superior, não havendo possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional, certificada pelas entidades competentes E será pontuado de acordo com os seguintes critérios:

Habilitação literária legalmente exigível – 18.00 valores;
Habilitação literária superior à legalmente exigível – 20.00 valores;

Para o parâmetro **Formação Profissional** (FP), considerar-se-ão as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, com limite de 20 valores:

Sem participação em ações de formação – 05.00 valores;
Até 35 horas de formação - 10.00 valores;
De 35 horas até 70 horas - 12.00 valores;
De 70 horas até 100 horas - 14.00 valores;
De 100 horas até 200 horas - 16.00 valores;
De 200 horas até 250 horas – 18.00 valores
Mais de 250 horas - 20.00 valores;

No parâmetro **Experiência Profissional** (EP), com incidência sobre a execução de atividades respeitantes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas, será contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao exercício de funções, no âmbito da função pública inerentes ao posto de trabalho a contratar, devendo ser sempre comprovado, e será valorado de acordo com a seguinte escala;

Sem experiência profissional - 05.00 valores
Até cinco anos, inclusive – 10.00 valores
Entre cinco e dez anos, inclusive – 16.00 valores
Entre dez anos e quinze anos, inclusive - 18.00 valores
Superior a quinze anos - 20.00 valores

Para o parâmetro **Avaliação de Desempenho** (AD), , apenas será considerada a avaliação de desempenho relativa ao último biénio em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às os postos de trabalho a ocupar, atribuindo-se a seguinte valoração:

Desempenho Inadequado – 0 valores;
Desempenho Adequado – 12 valores;



MUNICÍPIO DE CAMINHA

Desempenho Relevante – 16 valores;

Desempenho Excelente – 20 valores;

Aos candidatos que não possuam Avaliação de Desempenho, será atribuída a classificação de 12.00 valores.

A **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais directamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, permitindo uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciadas pelos candidatos.

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) terá a duração de 30 minutos, tendo por base um guião composto por um conjunto de questões directamente relacionadas com o perfil de competências.

Considerando as atribuições do posto de trabalho em causa, definiu-se o seguinte perfil de competências:

- **Realização e Orientação para Resultados:** Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas;
- **Orientação para o Serviço Público:** Capacidade para exercer a sua atividade respeitando os valores e normas gerais do serviço público e do sector concreto em que trabalha;
- **Organização e Método de Trabalho:** Capacidade para organizar as suas tarefas e atividades e realizá-las de forma metódica;
- **Trabalho de equipa e cooperação:** Capacidade para se integrar em equipas de trabalho e cooperar com outros de forma ativa.
- **Relacionamento Interpessoal:** Capacidade para interagir, adequadamente, com pessoas com diferentes características, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada;
- **Tolerância à pressão e contrariedades:** capacidade para lidar com situações de pressão e com as contrariedades de forma adequada e profissional;
- **Conhecimentos e experiência:** Capacidade para aplicar, de forma adequada, os conhecimentos e experiência profissional essenciais para o desempenho das suas tarefas e atividades.

O Júri fará a avaliação de cada uma das competências definidas, de acordo com a seguinte valoração:

- 4 valores – Não evidencia possuir a competência
- 8 valores – Evidencia possuir a competência a um nível reduzido
- 12 valores – Evidencia possuir a competência a um nível suficiente
- 16 valores – Evidencia possuir a competência a um nível elevado
- 20 valores – Evidencia possuir a competência a um nível excelente

A classificação final no método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências é expressa numa escala de 0 a 20 valores e resulta da média aritmética simples da valoração dada pelos elementos do júri, considerando-se a valoração até às centésimas



MUNICÍPIO DE CAMINHA

Handwritten signatures and initials in blue ink.

A Classificação Final (CF) dos candidatos que completem o procedimento será a resultante da pontuação obtida nos métodos de seleção aplicáveis e expressa numa escala classificativa de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = (70\% \times PC + 30\% \times EAC)$$

sendo:

CF = Classificação Final

PC = Prova de Conhecimentos

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências;

A Classificação Final (CF) dos candidatos os candidatos que se encontrem na situação prevista no n.º 2, do artigo 36º, do anexo, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, será a resultante da pontuação obtida nos métodos de seleção aplicáveis, expressa numa escala classificativa de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = (40\% \times AC + 60\% \times EAC)$$

sendo:

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências;

De acordo com o n.º 4 do art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua atual redação, ficam excluídos do procedimento concursal os candidatos:

- a) Que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhes sendo aplicados o método ou fases seguintes;
- b) Que tenham obtido um juízo de *Não Apto* num dos métodos de seleção ou numa das suas fases.

Os critérios de ordenação preferencial são os previstos no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. Caso subsista a igualdade de valorações, a preferência de valoração será feita pela seguinte ordem: I) o candidato com mais tempo de experiência em funções similares ao posto de trabalho a concurso, devidamente comprovada; II) candidato com maior número de horas de formação profissional diretamente relacionadas com o posto de trabalho, devidamente comprovada.

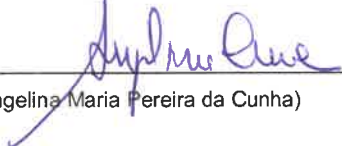
As notificações serão efetuadas preferencialmente através de correio eletrónico. Nos casos em que não seja possível ou adequada a notificação através de correio eletrónico recorrer-se-á às restantes formas de notificação previstas no n.º 1, do artigo 112º, do Código do Procedimento Administrativo. A morada e o endereço eletrónico a considerar para efeitos de notificação dos/as candidatos/as será a constante do formulário de candidatura.



MUNICÍPIO DE CAMINHA

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que depois de lida, foi aprovada por unanimidade e assinada pelos membros efetivos do júri do presente procedimento concursal.

PRESIDENTE:



(Angelina Maria Pereira da Cunha)

1.º VOGAL EFECTIVO:



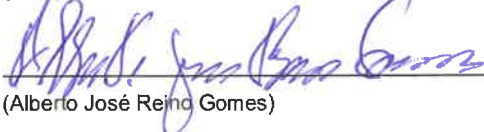
(Angelina Maria Esteves)

2.º VOGAL EFECTIVO:



(Ana Veloso Dourado Ferreira)

3.º VOGAL EFECTIVO:



(Alberto José Reino Gomes)

4.º VOGAL EFECTIVO:



(Paula Cristina Valença Dias)



Handwritten signature in blue ink.

MUNICÍPIO DE CAMINHA

ANEXO I

PROVA DE CONHECIMENTOS (PC)					
PARÂMETROS	ELEVADO 5 VALORES	BOM 4 VALORES	SUFICIENTE 3 VALORES	INSUFICIENTE 2 VALORES	NÃO RESPONDE OU NÃO SABE OU NÃO EXECUTA 0 VALORES
A Atitude perante a execução da tarefa	Demonstra elevado nível de interesse, empenho, sentido de responsabilidade e confiança em si próprio antes e durante a execução da tarefa	Demonstra satisfatório nível de interesse, empenho, sentido de responsabilidade e confiança em si próprio antes e durante a execução da tarefa	Demonstra nível adequado de interesse, empenho, sentido de responsabilidade e confiança em si próprio antes e durante a execução da tarefa	Demonstra reduzido interesse, empenho, sentido de responsabilidade e confiança em si próprio antes e durante a execução da tarefa	Ausência de interesse, empenho ou sentido de responsabilidade e confiança em si próprio, antes e durante a execução da tarefa
B Escolha dos materiais, ferramentas e utensílios	Demonstra elevado conhecimento na escolha e utilização dos materiais, ferramentas e utensílios adequados na execução da tarefa	Demonstra bom conhecimento na escolha e utilização dos materiais, ferramentas e utensílios adequados na execução da tarefa	Demonstra conhecimento adequado na escolha e utilização dos materiais, ferramentas e utensílios adequados na execução da tarefa	Demonstra conhecimento reduzido na escolha e utilização dos materiais, ferramentas e utensílios adequados na execução da tarefa	Ausência de conhecimento na escolha e utilização dos materiais, ferramentas e utensílios adequados na execução da tarefa
C Regras de segurança do trabalho	Demonstra elevado conhecimento das normas e procedimentos de segurança exigidos no desempenho das tarefas propostas	Demonstra bom conhecimento das normas e procedimentos de segurança exigidos no desempenho das tarefas propostas	Demonstra conhecimento adequado das normas e procedimentos de segurança exigidos no desempenho das tarefas propostas	Demonstra conhecimento reduzido das normas e procedimentos de segurança exigidos no desempenho das tarefas propostas	Ausência de conhecimento das normas e procedimentos de segurança exigidos no desempenho das tarefas propostas
D Qualidade e rapidez na execução da tarefa	Demonstra elevado domínio técnico e rapidez com que executa corretamente a tarefa	Demonstra bom domínio técnico e rapidez com que executa corretamente a tarefa	Demonstra adequado domínio técnico e rapidez com que executa corretamente a tarefa	Demonstra reduzido domínio técnico e rapidez com que executa corretamente a tarefa	Ausência de domínio técnico e rapidez com que executa corretamente a tarefa
PC=A+B+C+D					